

# FOAs mål

Bedre vilkår, mere velfærd  
– vedtaget på kongressen



# Bedre vilkår, mere velfærd

## FOAs mål

FOA er et fællesskab bestående af 179.000 medlemmer, der hver dag gerne vil levere verdens bedste velfærd.

Vi er et fællesskab med indgående viden og indsigt fra 53 faggrupper, der alle er velfærdsspecialister. 38 lokale FOA-fagforeninger og 10.000 tillidsvalgte er dagligt i tæt kontakt med medlemmerne. Kernen i det faglige arbejde er at sikre medlemmerne ordentlige arbejdsvilkår og gode lønforhold.

På baggrund af 15.000 medlemsinput op til kongressen har velfærdens stemme talt, og budskabet er klart:

**Vi kan ikke levere verdens bedste velfærd under nuværende rammer og vilkår.**

FOA-medlemmer er engagerede og dygtige velfærdsmedarbejdere. Men vi er vidner til et problem, der ikke kun går ud over vores egne arbejdsvilkår. Det faglige fundament for velfærdssamfundet er ved at skrیده. Rammerne holder ikke længere og budgetterne er blevet for små: Der mangler personale, muligheder for faglig udvikling og uddannelse, og der mangler trykghed i ansættelsen og indflydelse på arbejdsvilkårene.

Nedbrydningen skal stoppes og vi skal sikre ny fremgang. Det starter med, at vi på kongressen siger farvel og tak til velfærdsforliget fra 2006. Derefter skal vi i fællesskab være velfærdens stemme på arbejdspladsen, på rådhuset, i regionen, på Christiansborg og i offentligheden.

**SAMMEN GØR VI FORSKELLEN ved at:**

- vise handlekraft gennem vores 38 lokale FOA-fagforeninger. Vi vil banke på døren hos kommunalbestyrelsen og regionsrådet for at tale medlemmernes sag og bringe deres viden fra virkeligheden videre. Politikerne skal erfare, at det er nyttigt at lytte til FOA, før de prioriterer.
- være hjælpsomme og kritiske, når der kommer nye udspil på velfærdsområdet fra Christiansborg. Vi værner om velfærden ved at forholde os kritiske til forslag, der medfører forringelser. Men vi er altid klar til en dialog og til at præsentere bedre alternativer.
- inspirere alle 179.000 medlemmer til at stå sammen om at få mere indflydelse på deres arbejdsvilkår. Arbejdsgiverne skal møde et kompetent FOA, når vi samarbejder og forhandler.

**Vores ambitioner**

FOA vil forbedre rammer og vilkår for velfærdsarbejdet.

Vi har 4 politiske ambitioner:

- 1.** Velfærd i verdensklasse forudsætter gode arbejdsvilkår
- 2.** Forandring er et vilkår – faglig udvikling skal være en ret
- 3.** Utryghed og nedslidning – ikke på vilkår
- 4.** Retfærdig løndannelse og ordentlige vilkår til alle FOA-medlemmer.



Der tales meget om, at vi ikke har tid og mangler hænder. Men vi ville jo ikke blive, hvis der ikke var noget positivt ...



Arbejdet er vores, ikke dit eller mit.



En hverdag fyldt med forandringer, tilpasninger og omstilling til nye opgaver, nye tiltag – det kan være et godt arbejdsvilkår, men det kan også være det omvendte, hvis man ikke selv forstår at navigere i det. Og hvis dem, der er inde over beslutningsprocesserne, ikke sørger for at styre og tilpasse forandringerne og de nye tiltag.

Tre ud af 15.000 input fra medlemsdebatten.

# Tema 1

## Velfærd i verdensklasse forudsætter gode arbejdsvilkår

Der løbes stærkt blandt FOA-medlemmerne når velfærdsopgaverne skal løses.

Heldigvis giver opgaverne mening og fællesskabet med kollegerne stor arbejdsglæde. Sådan skal det blive ved med at være.

Stærke arbejdsfællesskaber med stort fagligt engagement er forudsætningen for god velfærd. Men nedskæringer, besparelser og ikke mindst hyppige forandringer sætter dagligt arbejdsmiljøet under pres.

## Derfor vil FOA bruge sin styrke på at:

- påvirke rammer og budgetter, så der kan komme flere kolleger og ordentlige arbejdsvilkår
- flere melder sig ind og bliver i FOA. Jo flere vi bliver, jo stærkere står vi
- forbedre medlemmernes arbejdsmiljø gennem arbejdsfællesskaber. Vi vil kæmpe for arbejdsfællesskaber, der er kendetegnet ved:
  - en fælles forståelse af kerneopgaven og et stort fagligt handlerum, medbestemmelse og medindflydelse, medansvar og et godt samarbejde mellem medarbejdere og ledere.
- ligeværdighed i samarbejdet på tværs af faggrupper, så alles kompetencer og fagligheder respekteres og anerkendes.
- tid til at løse kerneopgaven
- medarbejdere der siger fra, når arbejdsvilkårene bliver uforsvarlige eller direkte farlige.



Vi skal tale om de dårlige forhold for at forbedre dem. Men på den måde kommer vi automatisk til at tale vores fag ned. Det er et dilemma.



Jeg holder meget af, at ikke 2 dage er ens. Jeg holder af de mange forskellige arbejdsopgaver, som giver gode muligheder for at udvikle mig fagligt og sparringen med forskellige faggrupper.



Det kan være svært at finde den kollega, som man har brug for hjælp af.

Tre ud af 15.000 input fra medlemsdebatten.

## Tema 2

# Forandring er et vilkår – faglig udvikling skal være en ret

Høje faglige krav, krav om stor fleksibilitet og effektivitet er hverdagen for FOA-medlemmer.

Forandring er et vilkår og derfor efterspørger medlemmerne faglig udvikling og uddannelse, så velfærdsarbejdet fortsat kan udføres med faglig stolthed og god samvittighed.

Men medlemmernes faglige udvikling bliver ikke altid prioriteret og mange oplever, at deres kompetencer er usynlige for ledelsen.

## Derfor vil FOA bruge sin styrke på at:

- opnå større faglig anerkendelse, så flere unge vælger en karriere inden for FOAs fagområder
- sikre, at medlemmerne får en bedre adgang til uddannelse og kompetenceudvikling gennem ret- og pligt-bestemmelser i overenskomsterne
- sørge for, at arbejdspladserne planlægger medarbejdernes kompetenceudvikling og uddannelse på samme måde som ferieåret.



Det kunne være godt, hvis man fik mulighed for videreuddannelse, så man kunne få en anden stilling, hvor den fysiske belastning var mindre.



Jeg kan mærke på kroppen, at den snart ikke kan mere. Jeg håber, at der er nogen, der griber mig, når jeg falder.

To ud af 15.000 input fra medlemsdebatten.

## Tema 3

# Utryghed og nedslidning – ikke på vilkår

De fleste FOA-medlemmer har et langt og godt arbejdsliv uden alvorlig og langvarig sygdom, arbejdsskader eller fysisk og psykisk nedslidning.

Desværre er alle ikke så heldige. Halvdelen af alle opsigelser skyldes sygdom. Og halvdelen af alle FOA-medlemmer tror ikke, at de kan holde til at arbejde indtil pensionsalderen.



## Derfor vil FOA bruge sin styrke på at sikre:

- anstændige vilkår for sygemeldte medlemmer og mulighed for at vende tilbage til arbejdet, selvom de ikke kan løse de samme opgaver som før
- videreuddannelse eller omskoling, der gør det muligt for medlemmer at forblive på arbejdsmarkedet, når de ikke længere kan arbejde med det, som de plejede
- en ny rettighed til værdig tilbage-trækning for medlemmer, der ikke længere kan holde til at arbejde.



Lønstigninger i procenter er ulighedsskabende.



Sikre balance mellem privatliv og arbejdsliv samt indflydelse på egen arbejdstid. Og sikre at normeringerne passer til arbejdsopgaverne.



Alle skal have den løn, som er aftalt.

Tre ud af 15.000 input fra medlemsdebatten.

## Tema 4

# Retfærdig løndannelse og ordentlige vilkår til alle FOA-medlemmer

Der er ikke ligestilling på det danske arbejdsmarked, og det mærker FOA-medlemmerne.

Derfor fortsætter kampen for ligeløn. Centralt i FOAs arbejde for at forbedre medlemmernes vilkår står de aftaler, som er indgået med arbejdsgiverne. Men medlemmerne oplever, at aftalerne om især løn og arbejdstid ikke altid bliver overholdt.

Aftaler skal overholdes, ellers er de ikke det papir værd, de er skrevet på.

## Derfor vil FOA bruge sin styrke på at forbedre medlemmernes løn, indflydelse på arbejdet og arbejdstiden, samt ret til uddannelse ved at:

- finde løsninger på de udfordringer, som er specielle for den enkelte faggruppe og løsninger på de udfordringer, som går på tværs af faggrupperne
- sørge for, at lokale forhandlinger tager højde for faggruppernes udfordringer og fører til lokale aftaler, der understøtter FOAs strategiske arbejde for den enkelte faggruppe
- sørge for, at FOA står stærkt og samlet, når der skal forhandles. Det gælder egne forhandlinger og i alliancer med andre faglige organisationer
- styrke samspillet om sager og forhandlinger undervejs i en overenskomstperiode. Når vi kan se, at medlemssager begynder at tegne et mønster, gør vi det til en fælles sag, som vi går videre med.

OKTOBER 2019



**FOA**

SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3  
1790 København V

Tlf: 46 97 26 26  
foa.dk/kongres

# FOAs mål

## Bedre vilkår, mere velfærd – vedtaget på kongressen

FOAs fælles mål tager afsæt i medlemsundersøgelser, medlemsinterviews og medlemsdebatter i løbet af foråret 2019.

Disse mål er debatteret og besluttet af de delegerede på FOAs Kongres 2019.

Politisk ansvarlig: Mona Striib Redaktion: Lise Isager, Per Lange og Line Freja Rasmussen Produktion: Grafisk Team/TG og FOAs trykkeri

IN\_Kongres\_FOAs mål\_2019\_21x21\_vedtaget\_11102019

## KONGRES 2019

FOAs medlemmer gør en forskel for borgerne – FOA skal gøre en forskel for medlemmerne. Kongres 2019 gennemføres under FOAs slogan SAMMEN GØR VI FORSKELLEN.

### Kongressens fokus er bl.a.

- den stigende ulighed
- sikring af velfærden
- anstændige arbejdsforhold på fremtidens arbejdspladser

Kongressen arbejder for fællesskabet – FOA er hjælpsom, inspirerende og handlekraftig.